# APPEL A COMMUNICATIONS

**L'École Supérieure de Technologie de Fès (EST),**

**Le Laboratoire Management, Marketing, Logistique**

**Internationale et Finance « REMMALIF »**

**&**

**Le Département des Sciences et Techniques de Gestion (STG)**

**Organisent**

**Les 19 et 20 Décembre 2025**

**La 4ème édition du Colloque International**
**Régionalisation Avancée et Écosystème d'Affaires**

**ECOSYS2025**

**Sous le thème:**

---

# INTELLIGENCE ARTIFICIELLE ET ÉCOSYSTEME D'AFFAIRES :

## IMPLICATIONS ET ENJEUX POUR LES PRATIQUES ET LES METIERS DE GESTION

---

# En Hommage au Professeur Ahmed BOUKLATA

Le colloque ECOSYS 2025 est organisé en hommage au Professeur Ahmed BOUKLATA, éminent professeur en sciences économiques et gestion, ancien chef du Département Sciences et Techniques de Gestion à l'École Supérieure de Technologie de Fès, et membre fondateur du comité d'organisation du colloque.

Nous rendons hommage avec émotion à son engagement, sa rigueur scientifique et sa bienveillance, qui ont profondément marqué notre département et l'ensemble de la communauté académique.

Alliant excellence pédagogique, exigence intellectuelle et sens du collectif, il a apporté une contribution essentielle à l'enseignement, à la recherche scientifique et à la gouvernance universitaire, constituant ainsi un pilier durable de notre institution. Son héritage intellectuel, son humilité et ses valeurs humaines continuent d'inspirer ce colloque, qui lui est dédié avec reconnaissance et respect.

# ARGUMENTAIRE

L'intelligence artificielle (IA) ne peut plus être envisagée comme une simple avancée technologique; elle constitue un vecteur de transformation profonde des écosystèmes économiques et organisationnels. Dans un monde où les frontières entre secteurs, fonctions et rôles deviennent de plus en plus floues, l'IA représente une rupture systémique qui redéfinit les principes fondamentaux de la gestion, de la gouvernance et des chaînes de création de valeur. Son impact devient global : non seulement elle transforme les processus internes des entreprises, mais elle redéfinit aussi les relations entre les différents acteurs économiques et sociaux. À une époque où l'intégration de l'IA se généralise et devient une monnaie courante dans les pratiques organisationnelles, l'agilité et l'innovation deviennent essentielles. Cependant, cette révolution ne va pas sans tensions. Les entreprises doivent jongler entre la quête de performance et de rentabilité, et la nécessité de préserver des valeurs humaines et sociales.

Plus qu'un simple outil, l'IA se profile comme un levier de transformation radicale, et ce, à plusieurs niveaux : des processus de travail à la structure organisationnelle, en passant par la manière dont les entreprises interagissent avec leurs parties prenantes. L'IA ne se résume pas à une simple automatisation des tâches ou à une collecte de données. Elle redéfinit les fondements mêmes de l'organisation et des logiques de gestion. Elle permet des modèles hybrides où l'intelligence humaine et l'intelligence algorithmique coexistent pour renforcer la prise de décision, l'innovation et la gouvernance. Mais ces évolutions sont loin d'être simples et soulèvent de nombreuses questions éthiques, sociales et organisationnelles :

**Comment garantir une gestion responsable et éthique de l'IA ? Comment préserver la transparence, la diversité et l'équité tout en maximisant l'efficacité organisationnelle ?**

Le colloque se propose comme un espace de réflexion et de partage autour de ces transmutations, afin d'identifier les enjeux, défis et perspectives qui en découlent.

A travers une approche pluridisciplinaire, nous explorerons l'impact de l'IA sur les pratiques de gestion, en nous intéressant aux dimensions stratégiques,opérationnelles, humaines et éthiques. L'objectif est d'analyser comment les entreprises réinventent leurs modèles de collaboration, d'innovation, de pilotage stratégique et de prise de décision grâce à l'IA.

Ce colloque a pour ambition de croiser les regards d'universitaires, de praticiens et d'experts pour dessiner des perspectives d'avenir sur les écosystèmes d'affaires augmentés par l'IA. Il s'agira de comprendre les implications sociales, économiques et humaines de cette mutation, et de proposer des pistes de réflexion pour accompagner ces évolutions. Les discussions porteront sur la transformation des compétences managériales, la réinvention des modèles organisationnels, ainsi que sur les nouveaux défis en matière de gouvernance et d'éthique.

**Les thématiques du colloque se déclineront autour de plusieurs questions clés :**

**1. Comment l'IA modifie-t-elle les dynamiques collaboratives au sein des écosystèmes d'affaires ?** L'un des enjeux majeurs de l'IA est son impact sur la collaboration entre les différents acteurs d'un écosystème. Si l'IA promet de fluidifier les échanges et d'optimiser les processus collaboratifs, elle soulève aussi des risques : celui d'accroître la compétitivité et la fragmentation des relations économiques. Les entreprises devront-elles repenser leur approche de la coopération dans un monde où l'IA introduit de nouveaux acteurs, parfois encore plus puissants et complexes, comme les algorithmes ou les plateformes numériques ? Comment assurer une collaboration efficace et équitable entre humains et machines, mais aussi entre organisations ?

**2. Quelles compétences et postures managériales sont désormais requises pour piloter efficacement ces transformations ?** Face à la montée en puissance de l'IA, les dirigeants doivent réinventer leur rôle. La gestion des entreprises ne consiste plus seulement à orchestrer des équipes ou à définir une stratégie à partir d'analyses humaines : désormais, elle implique de naviguer entre technologies disruptives, innovation continue et évolution des attentes sociétales. Les compétences managériales doivent évoluer. Les dirigeants devront acquérir une compréhension approfondie des technologies émergentes et apprendre à orchestrer des synergies entre l'intelligence humaine et l'intelligence artificielle. Quelles sont les postures

nécessaires pour faire face à un environnement en constante mutation ? Comment développer des capacités à la fois techniques et humaines pour naviguer dans cet écosystème hybride où la collaboration avec des machines devient une compétence clé ? Nous discuterons de la nécessité de renforcer la résilience des dirigeants et des équipes face à un monde du travail où les transformations sont rapides et parfois déstabilisantes.

**3. Comment concilier l'automatisation croissante, l'éthique et la responsabilité sociale dans les pratiques de gestion ?** L'IA ouvre un champ d'opportunités inégalées en matière d'efficacité et de productivité. Toutefois, cette dynamique s'accompagne de défis éthiques majeurs. Comment s'assurer que l'IA soit utilisée de manière transparente et responsable, et qu'elle ne contribue pas à l'aggravation des inégalités sociales ou à des biais discriminatoires dans la prise de décision ? La question de l'équité des algorithmes, de la confidentialité des données, et de la responsabilité des entreprises vis-à-vis de leurs employés et de la société devient de plus en plus pressante. Comment éviter les dérives liées à l'utilisation des données et de l'automatisation dans des processus décisionnels ? Comment garantir que l'IA serve un objectif social et éthique tout en étant un levier de performance pour les entreprises ? Ces préoccupations devront être au cœur des débats du colloque, dans le but de définir des pratiques de gestion responsables dans un monde numérisé.

**4. Quels nouveaux modèles organisationnels émergent de l'interaction entre l'humain et la machine ?** L'intelligence artificielle propose une reconfiguration radicale des structures organisationnelles. Elle ouvre la voie à des modèles plus agiles, moins hiérarchisés, et davantage collaboratifs. Les entreprises peuvent désormais imaginer des organisations plus horizontales, où les machines sont utilisées comme des partenaires, et non comme de simples outils au service de l'humain. Ces nouvelles structures reposent sur des principes de flexibilité et de coopération, et peuvent aider les entreprises à s'adapter plus rapidement aux évolutions du marché. Mais quels sont les avantages et les limites de ces modèles ? Comment les entreprises peuvent-elles les mettre en place concrètement tout en évitant des fractures internes ou une déshumanisation du travail ? Ce colloque permettra d'échanger sur les bénéfices et les défis associés à ces nouveaux modèles d'organisation du travail.

**5. Comment les PME, les grandes entreprises et les start-ups adaptent-elles leurs stratégies face à l'évolution des écosystèmes d'affaires dans ces nouveaux environnements hybrides ?** L'adoption de l'IA ne se fait pas de manière homogène. Les PME, les grandes entreprises et les start-ups n'ont pas les mêmes ressources ni les mêmes besoins. Les grandes entreprises peuvent disposer des moyens pour déployer des solutions

d'IA à grande échelle, mais elles font face à des défis liés à la gestion du changement et à la transformation de leurs cultures organisationnelles. Les start-ups, quant à elles, peuvent innover plus rapidement, mais doivent souvent surmonter des obstacles financiers et techniques. Comment ces différentes catégories d'entreprises adaptent-elles leur stratégie face à l'émergence d'un environnement hybride où l'humain et la machine interagissent de plus en plus ?

**6. Comment concilier l'intégration de l'intelligence artificielle (IA) avec l'innovation pédagogique dans l'enseignement des métiers de gestion ?** L'IA offre de nouvelles opportunités pour enrichir les méthodes pédagogiques, mais comment ces outils peuvent-ils être intégrés efficacement pour améliorer l'apprentissage des compétences essentielles en gestion et préparer les étudiants aux défis numériques ? Par ailleurs, dans un contexte de transformation numérique, comment les programmes académiques doivent-ils évoluer pour préparer les futurs gestionnaires aux exigences du marché, en intégrant des compétences en IA, gestion de données et technologies émergentes ? Comment l'IA redéfinit-elle les métiers d'enseignement en gestion en modifiant les pratiques pédagogiques des enseignants et les compétences requises ? L'introduction de l'IA impacte à la fois les méthodes d'apprentissage et le rôle des enseignants, modifiant ainsi les compétences nécessaires pour transmettre efficacement les connaissances. Enfin, comment cette révolution numérique redéfinit-elle l'écosystème de l'enseignement supérieur, notamment dans les formations de gestion, et quelles nouvelles dynamiques émergent entre les institutions académiques, les étudiants et le marché de l'emploi, offrant ainsi de nouvelles opportunités et défis pour les diplômés ?

Ce colloque ambitionne d'esquisser une vision claire des nouveaux horizons des écosystèmes d'affaires augmentés par l'IA. Par des échanges enrichissants, nous explorerons les impacts de cette révolution technologique sur les compétences, les modèles organisationnels, la gouvernance et l'éthique. Les perspectives ouvertes lors de cet événement permettront de mieux appréhender les enjeux sociaux, économiques et humains liés à l'adoption de l'IA. Le colloque sera un lieu d'échange et de prospective pour **débattre les implications et les enjeux de l'intelligence artificielle pour les pratiques et les métiers de gestion tout en se focalisant sur le contexte national et international.**

## Axes thématiques :

### AXE 1 : GOUVERNANCE, ÉCOSYSTEMES D'AFFAIRES ET INTELLIGENCE ARTIFICIELLE

- Reconfiguration des chaînes de valeur et des relations inter-entreprises
- Nouvelles formes de coopération entre acteurs publics, privés et startups
- Plateformisation et modèles d'affaires fondés sur les données
- IA et gouvernance de l'innovation : vers de nouveaux modes de pilotage
- L'impact de l'IA sur la responsabilité sociétale des entreprises (RSE)
- Évolution des régulations et des politiques publiques à l'ère de l'IA

### AXE 2: L'IA DANS LA REDEFINITION DES PRATIQUES MANAGERIALES ET DES METIERS DE GESTION

- Prise de décision assistée par l'IA : de la donnée à l'action stratégique
- Transformation des rôles managériaux par l'IA
- Les nouvelles compétences managériales requises dans un environnement IA
- Impact de l'IA sur la gestion de l'innovation et la R&D
- Éthique de l'IA dans les pratiques managériales
- Agilité organisationnelle et résilience face à la transformation numérique
- Impact de l'IA sur les métiers et fonctions de gestion : défis, opportunités et transformations
- Le manager augmenté : hybridation des savoirs et gestion des équipes hybrides
- L'IA dans la gestion des risques et la prise de décision en temps réel
- Transformation des processus de communication et de gestion de la performance
- Évolution des relations de travail avec l'IA

### AXE 3 : ENSEIGNEMENT DES METIERS DE GESTION ET INTELLIGENCE ARTIFICIELLE

- Conciliation de l'intégration de l'IA avec l'innovation pédagogique dans les métiers de gestion
- Impact sur les métiers de l'enseignement en gestion : redéfinition des compétences des enseignants
- Transformation des programmes académiques et des formations en gestion dans l'écosystème d'enseignement face à l'IA
- Gouvernance de l'éducation et de l'IA : rôle des régulations et des politiques publiques dans l'intégration de l'IA dans l'enseignement

Cette liste n'est pas exhaustive. Toute autre suggestion susceptible d'enrichir davantage le débat sur la thématique du colloque sera appréciée.

# COMITE D'HONNEUR

- EL FALLAH SEGHROUCHNI Amal, Ministre déléguée auprès du chef du gouvernement chargé de la Transition Numérique et de la Réforme de l'Administration au Maroc
- IJJAALI Mustapha, Président de l'Université Sidi Mohamed Ben Abdellah de Fès, Maroc
- KARIM Mohammed, Directeur de l'École Supérieure de Technologie de Fès, Maroc
- EL BEKKALI Moulhime, Directeur du pôle des études doctorales, Université Sidi Mohamed Ben Abdellah de Fès, Maroc
- AIBOUD BENCHEKROUN Bouchra, Directrice du Centre d'Études Doctorales en Sciences Juridiques, Économiques, Sociales, Chariaa et de Gestion , USMBA, Fès
- ALAOUI ISMAILI Abderrahman, Chef de Département Sciences et Techniques de Gestion, EST- Fès, Maroc

# COORDONNATEURS DU COLLOQUE

- Mourad Rehioui, Université Sidi Mohamed Ben Abdellah, EST-Fès
- Sanae El Maliki, Université Sidi Mohamed Ben Abdellah, EST-Fès
- Naoufal Belrhazi, Université Sidi Mohamed Ben Abdellah, EST- Fès

# COMITE D'ORGANISATION

**Enseignants chercheurs:**

- ALAOUI ISMAILI Abderrahman, Université Sidi Mohamed Ben Abdellah, EST- Fès
- ARIF Jabir, Université Sidi Mohamed Ben Abdellah, EST- Fès
- BELRHAZI Naoufal , Université Sidi Mohamed Ben Abdellah, EST- Fès
- BENABBOU Rabie , Université Sidi Mohamed Ben Abdellah, EST- Fès
- BOUKLATA ELIDRISSI Ahmed, Université Sidi Mohamed Ben Abdellah, EST- Fès
- EL IDRISSI TISSAFI Amina, Université Sidi Mohamed Ben Abdellah, EST-Fès
- EL MALIKI Sanae, Université Sidi Mohamed Ben Abdellah, EST- Fès
- ERRABIH Zakia , Université Sidi Mohamed Ben Abdellah, EST-Fès
- IRAQUI Samir, Université Sidi Mohamed Ben Abdellah, EST- Fès
- JAWAB Fouad, Université Sidi Mohamed Ben Abdellah, EST- Fès
- LOULIDI Sophia, Université Sidi Mohamed Ben Abdellah, EST- Fès
- MOUFAD Imane, Université Sidi Mohamed Ben Abdellah, EST- Fès
- OUDADE Merieme, Université Sidi Mohamed Ben Abdellah, EST- Fès
- OUDDASSER Abderrahmane, Université Sidi Mohamed Ben Abdellah, EST- Fès
- REHIOUI Mourad, Université Sidi Mohamed Ben Abdellah, EST- Fès

**Doctorants :**

- ALAOUI MDAGHRI SoukainaUniversité Sidi Mohamed Ben Abdellah, EST- Fès
- BOUTAQQA Hafsa, Université Sidi Mohamed Ben Abdellah, EST- Fès
- FELLAHI Najoua, Université Sidi Mohamed Ben Abdellah, EST- Fès
- HAMRI Oumaima, Université Sidi Mohamed Ben Abdellah, EST- Fès
- JANATI Mohammed, Université Sidi Mohamed Ben Abdellah, ENSA- Fès
- KHAMMAM Khaoula, Université Sidi Mohamed Ben Abdellah, EST- Fès
- LAMLIH Meriyem, Université Sidi Mohamed Ben Abdellah, EST- Fès
- LAZRAK Sophia, Université Sidi Mohamed Ben Abdellah, EST- Fès
- OUHARMI Khalid, Université Sidi Mohamed Ben Abdellah, EST- Fès
- RACHID Meriem, Université Sidi Mohamed Ben Abdellah, FSJES- Fès
- SAADANI Sara, Université Sidi Mohamed Ben Abdellah, EST- Fès

## COMITE SCIENTIFIQUE

**Responsable du Comité scientifique :**

ALAOUI ISMAILI Abderrahman, Université Sidi Mohamed Ben Abdellah, EST- Fès

**Membres du comité scientifique:**

- ABOULHASSANE Ali, Université Ibn Zohr, ENCG- DAKHLA
- AFTISS Ahmed, Université Sidi Mohamed Ben Abdellah, FSJES – FES
- AIT EL MEKKI Noura, Université Moulay Ismail, ENCG- MEKNES
- ALIGOD Leila, Université Sidi Mohamed Ben Abdellah, FSJES – FES
- ARIF Jabir, Université Sidi Mohamed Ben Abdellah, EST- FES
- AZOUGAGH Ahmed, Université Sidi Mohamed Ben Abdellah, FSJES – FES
- AZZAOUI Aicha, Université Sidi Mohamed Ben Abdellah, FSJES – FES
- BELRHAZI Naoufal, Université Sidi Mohamed Ben Abdellah, EST- FES
- BELKHOU Asmae, Université Sidi Mohamed Ben Abdellah, EST- FES
- BENABBOU Rabie, Université Sidi Mohamed Ben Abdellah, EST- FES
- BENCHEKROUN Bouchra, Université Sidi Mohamed Ben Abdellah, FSJES – FES
- BENALI Mimoun, Université Sidi Mohamed Ben Abdellah, ENCG- FES
- BENJELLOUN Ahmed, Université Sidi Mohamed Ben Abdellah, ENCG- FES
- BENSBAHOU Aziz, Université Ibn Tofail, FEG-KENITRA
- BENSLIMANE Mohamed, Université Sidi Mohamed Ben Abdellah, EST- FES
- BERRICHI Abdelouahed, Université Mohamed premier, FSJES - OUJDA
- BOUARFA Jaouad, Université Sidi Mohamed Ben Abdellah, FPT-TAZA
- BOUKHARZI Rachid, Université Moulay Ismail, FPE-ERRACHIDIA
- BOUNID Samira, Université Sidi Mohamed Ben Abdellah, FSJES-FES
- BOUSSOUF Zouheir, Université Sidi Mohamed Ben Abdellah, FPT- TAZA

- CHAFAI Mouad, Université Ibn Zohr, ENCG- DAKHLA
- CHAHDI Imane, Université Sidi Mohamed Ben Abdellah, ENCG- FES
- DAOUD Miloud, Université Sidi Mohamed Ben Abdellah, ENCG- FES
- DARBELLAY Frédéric, Université de Genève, FPSE, SUISSE
- DIANI Asmae, Université Sidi Mohamed Ben Abdellah, FSJES - FES
- DRISSI Zineb,Université Sidi Mohamed Ben Abdellah, FSJES - FES
- ED'DAHMOUNI Hicham, Université Sidi Mohamed Ben Abdellah, FSJES – FES
- EL AISSAOUI Hassan, Université Ibn Tofail, FEG-KENITRA
- EL AMRI Adil, Université Chouaib Doukkali, ENCG- El JADIDA
- EL ASRI Hayat, Université Al Akhawayn - Ifrane
- EL IDRISSI TISSAFI Amina, Université Sidi Mohamed Ben Abdellah, EST - FES
- EL MALIKI Sanae,Université Sidi Mohamed Ben Abdellah, EST - FES
- El YAACOUBI Youssef, Université Sidi Mohamed Ben Abdellah, ENCG- FES
- ERRABIH Zakia, Université Sidi Mohamed Ben Abdellah, EST - FES
- EZZOUAK Rachid, Université Sidi Mohamed Ben Abdellah, FSJES - FES
- GHAZLANE Imane, Université Mohamed V, CIRPEC, FSJES SOUISSI- RABAT
- HEMMI Mohammed, Université Sidi Mohamed Ben Abdellah, FSJES - FES
- HMIOUI Aziz, Université Sidi Mohamed Ben Abdellah, ENCG- FES
- IRAQUI Samir, Université Sidi Mohamed Ben Abdellah, EST - FES
- JAWAB Fouad, Université Sidi Mohamed Ben Abdellah, EST- FES
- JELLOULI Tarik, Université Sidi Mohamed Ben Abdellah, FSJES - FES
- JELLOULI Hajar, Université Sidi Mohamed Ben Abdellah, ISS- FES
- JERRY Mounir, Université Ibn Tofail, FEG-KENITRA
- KADIRI Kenza, Université Ibn Tofail, FEG-KENITRA
- LKHOUMSI Samiha, Université Sidi Mohamed Ben Abdellah, ESJES- FES
- LOULIDI Sophia, Université Sidi Mohamed Ben Abdellah, EST - FES
- LOUMMOU Brahim , Université Moulay Ismail, EST – MEKNES
- MADHAT Fatima Zahra, Université Sidi Mohamed Ben Abdellah, EST - FES
- MEDWANI Mohamed, Université Marymount, Maryland- ETATS UNIS
- MELLOUKI Anass, Université Ibn Zohr, ENCG- DAKHLA
- MOUBTAHIJ Khalid, Institut Supérieur des Professions Infirmières et Techniques de Santé ISPITS -FES
- MOUFAD Imane, Université Sidi Mohamed Ben Abdellah, EST - FES
- NEJJARI Mohammed, Université Moulay Ismail, FSJES- MEKNES
- OUCHEN Abdessamad, Université Sidi Mohamed Ben Abdellah, ENCG- FES
- OUDADE Meryeme, Université Sidi Mohamed Ben Abdellah, EST - FES
- OUDDASSER Abderrahmane, Université Sidi Mohamed Ben Abdellah, EST- FES
- REHIOUI Mourad, Université Sidi Mohamed Ben Abdellah, EST - FES
- REMMAL Salwa, Université Sidi Mohamed Ben Abdellah, FSDM- FES
- SBAI Abdenabi, Université Sidi Mohamed Ben Abdellah, ENCG- FES
- SEGHYAR Nabil, Université Sidi Mohamed Ben Abdellah, FPT- FES
- SLIMANI Hajar, Université Moulay Ismail, ENCG- MEKNES
- TAGHZOUTI Abdellatif, Université Sidi Mohamed Ben Abdellah, ENCG- FES
- TOUATE Samira, Université Sidi Mohamed Ben Abdellah, ESJES- FES

- ZERKA Abdelaziz, Université Sidi Mohamed Ben Abdellah, FSDM- FES
- ZERHOUNI KHAL Mouna, Université Sidi Mohamed Ben Abdellah, ISS- FES

## NORMES DE SOUMISSION DES COMMUNICATIONS

**Soumission des résumés**

Résumé d'environ 250 mots en langue française, anglaise ou arabe en format Word, police de caractère Times New Roman 12 points et interligne 1,5.

Les auteurs doivent accompagner leurs résumés des informations suivantes :

- Titre de la communication;
- Axe de la communication ;
- Cinq Mots clés ;
- Problématique soulevée ;
- Principales approches théoriques, méthodologiques ou empiriques utilisées;
- Résultats avancés ;
- Références bibliographiques sélectives ;
- Noms et prénoms des auteurs et leurs coordonnées ( adresse électronique, téléphone, etc..) ;
- Qualités des auteurs et le Nom des universités ou organismes de leur affiliation.

**Soumission des articles complets**

- La première page doit comporter : le titre de l'article, le nom de l'auteur, sa fonction, ses coordonnées complètes (adresse professionnelle, téléphone, e-mail), le résumé.
- Le texte complet, bibliographie et annexes comprises, ne doit pas excéder 20 pages.
- L'article doit comporter l'objectif principal de la recherche, les éléments essentiels de son cadre théorique et méthodologique, ainsi que les principaux résultats obtenus.
- Format Word, police de caractère : Times New Roman, 12 points et interligne : 1,5.
- Numérotation des pages : En bas de pages ; Centrée.
- Marges : 2,5 cm de chaque côté (Format A4).
- En-tête et pied-de-page : Aucuns
- Tableaux et figures : Numérotés (Tableau n°…, Figure n°…) et présentés avec un titre et une source.
- Les références bibliographiques : Titre 12 en gras, puis contenu en 12, suivant le modèle des normes APA.
- Les manuscrits soumis ne doivent pas avoir fait l'objet de communications dans d'autres colloques ou publications.
- Les soumissions des résumés et des articles complets se feront via le lien suivant : **https://ecosys2025.sciencesconf.org**

- Veuillez noter qu'avant toute soumission, il est nécessaire de créer un compte SciencesConf en suivant les instructions indiquées dans le Guide de création de compte SciencesConf: **https://doc.sciencesconf.org/compte-utilisateur.html**

Les meilleurs articles seront publiés dans **un ouvrage collectif avec un numéro ISBN.**

## CALENDRIER

- Date limite d'envoi des résumés de communication : **10/09/2025**
- Notification aux auteurs : **30/09/2025**
- Réception des papiers définitifs : **31/10/2025**
- Notification aux auteurs : **30/11/2025**
- Date du colloque : **19 et 20 décembre 2025**

## FRAIS DE PARTICIPATION

**Les frais de participation au colloque sont fixés comme suit**:

Doctorants : 500 DH (50 €)
Enseignants-chercheurs : 1000 DH (100 €)
Professionnels: 1500 DH( 150 €)

Ces frais couvrent les documents du colloque, la restauration, les pauses de café et les attestations de participation.

Les auteurs procéderont au paiement après réception de la notification d'acceptation finale de leur communication, par virement bancaire selon les informations indiquées ci-dessous.

**Référence bancaire** :

Nom : Ecole Supérieure de Technologie
N°compte : 310 270 1005 02400 42116 01 21
Ouvert à la Trésorerie Préfectorale de Fès
Adresse: Av Abou ALAA AL MAARI - Fès - Maroc

R.I.B bancaire pour le règlement de l'étranger
Banque : BANK AL MAGHRIB
N° Compte : 00127000352515011015 2827
Code Swift : BKMMAMR
Ouvert au nom de l'EST de Fès

La confirmation de paiement doit ensuite être scannée et envoyée par e-mail à : **ecosys2025.IA@gmail.com**

N'oubliez pas d'indiquer **ECOSYS 2025** ainsi que l'**ID** de votre article dans l'objet de votre reçu de virement bancaire.

## CONTACT

Pour toute demande d'information, nous vous invitons à contacter les responsables du colloque en utilisant le formulaire accessible à l'adresse suivante : https://ecosys2025.remmalif.ma/contact

## PARTENAIRES

وزارة التعليم العالي
والبحث العلمي والابتكار
MINISTÈRE DE L'ENSEIGNEMENT
SUPÉRIEUR, DE LA RECHERCHE
SCIENTIFIQUE ET DE L'INNOVATION.

جامعة سيدي محمد بن عبدالله بفاس
UNIVERSITÉ SIDI MOHAMED BEN ABDELLAH DE FES
المدرسة العليا للتكنولوجيا
ECOLE SUPÉRIEURE DE TECHNOLOGIE

جامعة سيدي محمد بن عبد الله بفاس
UNIVERSITÉ SIDI MOHAMED BEN ABDELLAH DE FES

LABORATOIRE DE RECHERCHE EN MANAGEMENT, MARKETING, LOGISTIQUE INTERNATIONALE ET FINANCE « REMMALIF »
REMMALIF

CNRST

مركز الجهوي للاستثمار فاس مكناس
Centre Régional d'Investissement Fès - Meknès

CGEM
الإتحاد العام لمقاولات المغرب
Confédération Générale des Entreprises du Maroc

جهة فاس - مكناس
Région Fès-Meknès